Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXIV/252 /09
Rady Miejskiej w Błoniu z dnia 22 kwietnia 2009 r.

R E G U L A M I N

określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela [Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz.674 z późn. zmianami]
określa się w Regulaminie :

1. Wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania
2. Wysokość i warunki przyznawania nagród
3. Wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
4. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§1.
Dodatek motywacyjny

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków , o których mowa w ust. 2 nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
   a. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności :

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,

c. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności

w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. W ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia osobowe pracowników pedagogicznych wypłaca się dodatki motywacyjne.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż 2 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz .
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się :
   a. dla nauczyciela - w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego,
   b. dla wicedyrektora - do 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
   c. dla dyrektora - do 50 % wynagrodzenia zasadniczego,
   d. dla doradcy metodycznego – do 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 2.

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom , którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku, w granicach stawek określonych w regulaminie, dla dyrektora ustala Burmistrz w ramach posiadanych środków, uwzględniając:
   a. wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
   b. złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska
   c. warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła pracuje,

d. jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem,
a w szczególności:

- współpracę z organem prowadzącym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
- właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- umiejętności organizacyjne,
- umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, nauczyciela któremu powierzono wychowawstwo klasy, opiekunowi stażu oraz metodykowi , w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionych funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.
4. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona fun	m-cznie w zł.
1.	<u>Przedszkola :</u>	
	- dyrektor - przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	400 - 700
	- wychowawca	130

2. Szkoły :

- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddz.	500 – 800
- dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddz.	500 – 1.000
- wicedyrektor	300 – 500
- wychowawca w szkole podstawowej	180
- wychowawca w gimnazjum i liceum	200

3.	opiekun stażu	100
4.	doradca metodyczny	do 500 zł

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.2 i 3 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w który nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze .

§ 3.

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do ilości zajęć realizowanych w trudnych warunkach.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego, dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych oddziałach i klasach oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze tworzony jest w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród :
   a. 20 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza,
   b. 80 % funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół,
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji :
   a. Dnia Edukacji Narodowej,
   b. zakończenia roku szkolnego,
   c. ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
4. Nagrody mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest w szczególności od :
   - osiągania bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno-

wychowawczej i opiekuńczej,

- aktywne uczestnictwo w tworzeniu oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu w ½ lub powyżej obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
6. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust.2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 5.
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie

procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela :

a. przy jednej osobie w rodzinie - 6 %
b. przy dwóch osobach w rodzinie - 8 %
c. przy trzech osobach w rodzinie - 10 %
d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12 %.

3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
   - nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
   - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
   - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta została zawarta,
   - korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 6.

Godziny ponadwymiarowe , godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową,jedną godzinę zajęć lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego[łącznie z dodatkiem za warunki pracy] przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem

do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust. 1.
7. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywne przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za średnie pensum dzienne [4 godziny] płatne wg zasad określonych w ust. 1.

8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Przewodniczący Rady
/-/ Piotr Jakub Pniewski