KLAUZULA INFORMACYJNA
DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (Dz.Urz.UE.L z 2016 r. Nr 119, str. 1), podajemy następujące informacje:

- **ADMINISTRATOREM DANYCH OSOBOWYCH** jest:

Urząd Miejski w Błoniu, reprezentowany przez Burmistrz Błonia w zakresie przetwarzanych danych osobowych, z którym mogą się Państwo kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres siedziby administratora: ul. Rynek 6, 05-870 Błonie
- e-mail: ratusz@um.blonie.pl

- **INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych osobowych do kontaktu z Państwem w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz realizacji praw związanych z przetwarzaniem danych, z którym mogą się Państwo kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres siedziby administratora: jw.
- e-mail: iod@um.blonie.pl

- **CEL I PODSTAWY PRZETWARZANIA**

Twoje dane osobowe przetwarzane są w celu:

- przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22^1 kodeksu pracy, m.in. w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
- w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, lub wskazane w ogłoszeniu jako dane obowiązkowe, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
- w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),

Twoje dane osobowe przetwarzane są na podstawie:

- obowiązujących przepisów Kodeksu pracy lub innych aktów prawnych, z których wynika konieczność wypełnienia przez Administratora obowiązku nałożonego na niego przepisem prawa lub zrealizowania uprawnienia (art. 22^1 k.p. oraz inne przepisy prawa),w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO);
- zgody wyrażonej w zakresie dobrowolnie podanych przez Ciebie danych (art. 22^{1a} oraz art. 22^{1a} k.p.) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);

- **ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH**

Odbiorcą Pana/Pani danych osobowych mogą być podmioty posiadające upoważnienie do pozyskiwania danych osobowych na postawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego. Dane mogą zostać przekazane podmiotom, z którymi administrator danych osobowych zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych. Administrator Danych Osobowych nie zamierza przekazywać Pani\Pana danych osobowych do państwa trzeciego.

- **OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

Pana/i dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny na potrzeby realizacji wyżej wskazanego zadania oraz przez okres archiwizacji danych wynikający z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz instrukcji kancelaryjnej obowiązującej u Administratora.

- **PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ**

Posiada Pan/i prawo w zakresie przewidzianym przepisami prawa powszechnie obowiązującego: prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, ograniczenia przetworzenia, prawo do przenoszenia danych (o ile w danych przypadkach przysługuje), prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do usunięcia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Od czynności podjętych przez administratora danych osobowych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych, przysługuje Panu/i prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
Każde z ww. żądań zostanie rozpatrzone zgodnie z RODO.

- **INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH**

Podanie danych w celu zawarcia i wykonania umowy oraz w zakresie konieczności wypełnienia przez Administratora obowiązków prawnych jest obowiązkowe; w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.

- **INFORMACJA W ZAKRESIE ZAUTOMATYZOWANEGO PODEJMOWANIA DECYZJI ORAZ PROFILOWANIA**

Pana/Pani dane nie posłużą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji jak również profilowania.

data i czytelny podpis osoby zapoznającej się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY / PRACOWNIKÓW

Niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie innych danych osobowych niż wymienione w art. 22^1 § 1 i 3 Kodeksu pracy, z wyjątkiem danych osobowych, o których mowa w art. 10 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.), zwanego dalej "rozporządzeniem 2016/679".

Oświadczam, iż zostałem poinformowany, iż brak zgody, o której mowa powyżej, lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę.

data i czytelny podpis osoby składającej oświadczenie