PROJEKT 383/XLVIII/18

Projekt

Wnioskodawca BURMISTRZ mgr Zenon Reszka

Akceptacja prawna RADCA PRAWNY Jacek Nasierowski WA 1705

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W BŁONIU

z dnia ..... 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017, poz. 1875 ze zm.), art.30 ust.6, art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r., poz.1189 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Błoniu uchwala, co następuje :

§ 1. Uchwala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w placówkach prowadzonych przez Gminę Błonie:

1. dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
2. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/252/09 Rady Miejskiej w Błoniu z dnia 22 kwietnia 2009 r.

§ 4. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Błonia.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Walen

Załącznik do Uchwały Nr .....
Rady Miejskiej w Błoniu
z dnia.....2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r., poz.1189 ze zm.)

określa się w Regulaminie:

1. maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,

2. warunki przyznawania nagród,

3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 1. Dodatek motywacyjny

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

f) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie placówki,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się do 10% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej placówce. Pod uwagę brany jest plan finansowy podjęty uchwałą budżetową na dany rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 m-ce i nie dłuższy niż 6 m-cy.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje Burmistrz, dla nauczyciela dyrektor placówki, a dla doradcy metodycznego dyrektor placówki po zatwierdzeniu przez Burmistrza.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się :

1) dla nauczyciela do 25 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) dla wicedyrektora do 40 % wynagrodzenia zasadniczego,

3) dla dyrektora do 50 % wynagrodzenia zasadniczego,

4) dla doradcy metodycznego do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu sześciu miesięcy w danej placówce, a dyrektorowi po powierzeniu stanowiska. Dodatek motywacyjny w wyjątkowych sytuacjach można przyznać od dnia zatrudnienia za zgodą organu prowadzącego.

§ 2. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w regulaminie, dla dyrektora oraz doradcy metodycznego ustala Burmistrz, uwzględniając:

1) wielkość i strukturę organizacyjną placówki,

2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich placówka pracuje,

4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

a) współpracę z organem prowadzącym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,

b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,

c) organizowanie pracy placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników placówki,

d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,

e) umiejętności organizacyjne,

f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,

g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego placówki.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki, uwzględniając zapisy regulaminu oraz wielkość i złożoność zadań, wynikających z pełnionych funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

4. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

1) Przedszkole :

a) dyrektor przedszkola, liczącego do 5 oddziałów: 400 zł – 1100 zł,

b) dyrektor przedszkola, liczącego 6 i więcej oddziałów: 400 zł -1400 zł,

c) wicedyrektor: 400 zł - 900 zł,

d) wychowawca: 200 zł

2) Szkoła:

a) dyrektor szkoły, liczącej do 15 oddziałów: 600 zł – 1400 zł,

b) dyrektor szkoły, liczącej 16 i więcej oddziałów: 800 zł – 1800 zł,

c) wicedyrektor: 500 zł – 900 zł,

d) wychowawca: 220 zł,

3) opiekun stażu: 100 zł,

4) doradca metodyczny: do 900 zł

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 3. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do ilości zajęć realizowanych w trudnych warunkach.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego, dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych oddziałach i klasach oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze tworzony jest w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza,

2) 70% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane między innymi z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) zakończenia roku szkolnego,

3) ważnych wydarzeń w życiu placówki.

4. Nagrody mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest w szczególności od:

1) osiągania bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej,

2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,

3) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,

4) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

5. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust.2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 5. Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, jedną godzinę zajęć lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, w tym rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. W wynagrodzeniu za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, w przypadkach wyszczególnionych w ust. 5, nie uwzględnia się dodatków za warunki pracy.

8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym placówki oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust. 1.

9. Nauczycielom zatrudnionym w placówkach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne wg zasad określonych w ust. 1.

10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

UZASADNIENIE

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017, poz. 1189 ze zm.) nakłada na organ prowadzący placówki oświatowe obowiązek ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały dostosowuje zapisy do aktualnych przepisów prawa, w tym do zmian w ustawie z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017, poz. 1189 ze zm.).